

Meerjarenbeleidsplan

STICHTING ROEPP

2022 - 2027

Vastgesteld door het bestuur van Stichting Roepp d.d. 7 juli 2022.

Inhoudsopgave

INLEIDING	1
1. STICHTING ROEPP	2
1.1 VISIE EN MISSIE.....	2
1.2 STRATEGIE	2
1.3 TAKEN.....	3
1.4 BELONINGSBELEID	3
1.5 VERANTWOORDING.....	3
1.6 FINANCIËN	3

Inleiding

In dit Meerjarenbeleidsplan staan de missie, strategie en de visie van Stichting ROEPP.

Het beleidsplan is een belangrijk kader bij de uitvoering van alle activiteiten van de Stichting over genoemde jaren. Het ligt in de bedoeling om het beleidsplan jaarlijks bij te stellen steeds met een looptijd van vijf jaren.

Het beleidsplan wordt ook als beleidsstuk gebruikt richting de Belastingdienst met het oog op verplichtingen in het kader van de ANBI-regeling.

ALMERE, 7 juli 2022.

De heer R.P.Roep
Voorzitter Stichting ROEPP

mw. L.L.Roep-Macintosh
Secretaris Stichting ROEPP

De heer O. van Dijk
Penningmeester Stichting ROEPP

Correspondentieadres: Johannes Vermeerstraat 49, 1318 HN ALMERE

Email: info@roepp.nl

Website: www.roepp.nl

KVK-Nummer: 61477710

RSIN-Nummer 854358766

1. STICHTING ROEPP

Stichting ROEPP is opgericht op 17 september 2014 en als zodanig ingeschreven in het Handelsregister van de Kamer van Koophandel te Almere.

ROEPP staat voor Restoration, Order, Establishment, Perseverance and Prosperity ofwel Herstel, Ordening, Stichting, Volharding en Voorspoedigheid.

Dit zijn de vijf waarden waar wij als stichting aan werken voor en met onze cliënten. We doen dit door middel van counseling, Bijbelstudies, bidstonden en het ondersteunen van diverse andere activiteiten.

Stichting ROEPP maakt op dit moment gebruik van locaties die beschikbaar worden gesteld.

1.1 Visie en Missie

De stichting heeft als doel:

- het opvangen en coachen van jongeren met psychosociale problematiek;
- vrouwen leren hoe gevoelig te zijn voor multi-culturele en multi-etnische perspectieven;
- het vinden van manieren en middelen om mensen uit te dagen om hun gaven te gebruiken om de talenten van anderen te complementeren en internationaal te bevorderen.
- het verrichten van alle verdere handelingen, die met het vorenstaande in de ruimste zin verband houden of daartoe bevorderlijk kunnen zijn.

1.2 Strategie

Stichting *ROEPP staat voor Restoration, Order, Establishment, Perseverance and Prosperity ofwel Herstel, Ordening, Stichting, Volharding en Voorspoedigheid.*

Dit zijn de vijf waarden waar wij als stichting aan werken voor en met onze cliënten. We doen dit door middel van counseling, bijbelstudies, bidstonden en het ondersteunen van diverse andere activiteiten.

Er is een gemeente gestart op 17 mei 2015 met de naam Yeshua's Touch Flevoland die zich bezighoudt met het geven van gebedsdiensten op maandagavond, echt)parenavond op dinsdag, bijbelstudie op woensdagavond, kerkdiensten op zondag.

Vanaf december 2021 is de naam van Yeshua's Touch Flevoland veranderd naar Yeshua's Touch International en wordt afgekort met YTI.

In 2022 worden buurt activiteiten georganiseerd

voor de jeugd in de vorm van :

1. meet and greet, family days en gospelavonden.

2. huiswerkbegeleiding voor VO.

Voor de volwassenen willen we komen met:

1. nederlands lessen voor buitenlanders
2. zang-, dans- en kookworkshops

Op lange termijn:

Leef- en/of vakantieboerderij waar wij jongeren/mensen met psycho- sociale problemen kunnen opvangen, begeleiden en klaarmaken voor herintrede in de maatschappij.

Deze invulling zal pas plaatsvinden als stichting Roepp een eigen onderkomen kan realiseren met een vakantieboerderij. Tot die tijd zal het een doelstelling blijven. De verwachting is om dit na 2025 te realiseren.

1.3 **Taken**

De supervisie van de uitvoering van de doelstellingen is in handen van het bestuur van Stichting ROEPP. Het bestuur bestaat op dit moment uit drie leden die fungeren als voorzitter, secretaris en penningmeester. Het bestuur vergadert in principe maandelijks.

1.4 **Beloningsbeleid**

De bestuursleden functioneren op vrijwillige basis. Er bestaat wel een mogelijkheid voor een onkostenvergoeding volgens de richtlijnen die de Belastingdienst hanteert voor vrijwilligersvergoedingen. Dat is maximaal € 150 per maand en € 1.500 per jaar.

1.5 **Verantwoording**

Binnen zes maanden na afloop van het boekjaar brengt het bestuur zijn jaarverslag uit over de gang van zaken in de Stichting en over het gevoerde beleid. In het verslag is ook opgenomen de balans en de staat van baten en lasten met een toelichting. De begroting voor het eerstvolgend jaar wordt in de maand december van het lopend jaar vastgesteld door het bestuur en ter inzage vrijgegeven. Daarnaast wordt het verantwoordingsformulier publicatieplicht inzake de ANBI-wet gepubliceerd op de website.

1.6 **Financiën**

Voor de financiën is de Stichting afhankelijk van giften en donaties. De giften en donaties worden gebruikt voor het realiseren van de activiteiten. Indien nodig wordt van de cliënten een kleine eigen bijdrage gevraagd per activiteit. De stichting heeft geen vermogen. De stichting kan wel een reserve opbouwen voor de aanschaf van een nieuwe locatie. Voor 2022 en 2023 beheert de stichting de reserve voor de aanschaf van een nieuw gebouw voor YTI.

Voor de financiële zaken van de vereniging is de penningmeester in eerste instantie verantwoordelijk. De overall verantwoordelijkheid ligt bij het bestuur.